

# **PESQUISA REVELA BASTIDORES DA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS DE TI BRASILEIROS POR EMPRESAS NO EXTERIOR**

*Encomendado pela Impacta Tecnologia, estudo comprova potencial do Brasil como exportador de mão-de-obra especializada em TI*

Uma pesquisa encomendada pela Impacta Tecnologia, maior centro de treinamento e certificação em TI da América Latina, à empresa MBI Mayer&Bunge Informática, empresa focada na geração de informações sobre e para o mercado de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), demonstra o movimento de contratação de profissionais brasileiros especializados em TI por empresas do exterior. O levantamento, que traz um comparativo entre o ano de 2003 e 2009, foi realizado por meio de 100 entrevistas junto a 100 empresas de médio e grande porte, escolhidas aleatoriamente.

O primeiro dado da pesquisa aponta que subiu de 23% para 53% o número de pessoas que conhece algum profissional que foi trabalhar fora do Brasil. Estados Unidos, com 50%, e Canadá, com 18%, continuam sendo o principal destino dos brasileiros, seguidos por Espanha (12%). 17% das empresas estimam que estes profissionais retornarão em até três anos, e o mesmo percentual acredita num prazo de até 10 anos.

Entre os profissionais contratados para trabalharem no exterior, 26% foram procurados por headhunters ou empresas de recrutamento no Brasil, e 21% pelas empresas no exterior. Apenas 20% enviaram currículo com interesse em trabalhar em outro país.

Considerando o que leva as pessoas a quererem trabalhar fora do país foram avaliados os seguintes fatores: possibilidade de ganhos maiores, realização de estudos, conhecimento de outras culturas e segurança pública. Considerando notas de zero a dez, a pesquisa de 2003 mostrou que o motivo principal era a realização de estudos, com média de 8,8. Na sequência, a possibilidade de ganhos maiores, com nota de 8,4.

Já em 2009, a busca por uma remuneração maior aparece no topo da lista, com 64% de votos, enquanto que oportunidade de crescimento está em segundo lugar, com 58%.

Outro aspecto levantado diz respeito ao convite para trabalhar no exterior. Comparando os dados de 2003 e 2009, o número de profissionais predispostos a emigrar não foi tão diferente, mas a quantidade de pessoas que descartam a hipótese de trabalhar no exterior subiu de 3% para 11%.

Entre os profissionais das empresas selecionadas que foram entrevistados, 87% ainda não trabalharam no exterior. Dos 13% que já tiveram alguma experiência em outros países a maior parte retornou ao Brasil por não terem seus contratos renovados.

## **O mercado de trabalho no Brasil**

Referente à quantidade de contratação de profissionais de informática nas empresas no Brasil, houve um aumento de movimento nas empresas de médio e grande porte. 19% das equipes têm de um a três anos, mas a maioria das equipes de TI nas empresas foi formada há mais de cinco anos.

Quanto ao número de profissionais que saíram da empresa no último ano, a pesquisa mostra que metade dos profissionais estão se mantendo por menos tempo nas empresas – de um a três anos no máximo. Em 2003 a porcentagem dos profissionais com até três anos de casa era de 21%.

Com relação à forma mais utilizada pelas empresas para recrutar profissionais de TI no Brasil, 64% das companhias preferem contratar pessoas indicadas por colegas da empresa. Os sites especializados em currículos aparecem como segunda opção, com 49%. Quando questionadas se algum desses profissionais foi contratado de fora do Brasil, 93% responderam que não.

“Essa pesquisa demonstra claramente o potencial do Brasil enquanto exportador de mão-de-obra especializada em TI e também a capacidade do país, ainda pouco explorada, de formar novos profissionais no segmento”, avalia Célio Antunes, presidente do Grupo Impacta Tecnologia.

### **Sobre a Impacta Tecnologia**

O Grupo Educacional Impacta Tecnologia é composto por duas grandes divisões: Educação Continuada Impacta Tecnologia, especializada em treinamentos e certificações na área de T.I. e Design, e Educação Acadêmica, formada pela FIT- Faculdade Impacta Tecnologia e Colégio Impacta de Tecnologia da Informação.

A divisão Impacta Educação Continuada ministra mais de 300 treinamentos nas áreas de redes, design, gerenciamento de projetos, desenvolvimento de aplicações e Office. A divisão Impacta Educação Acadêmica conta com cursos de graduação, pós-graduação, extensão, MBA, nas áreas de T.I., Gestão e Design, além dos três cursos técnicos em Mecatrônica, Informática Industrial e Telecomunicações.

Mais de 20 mil empresas nacionais e internacionais são clientes do Grupo Impacta, que em 20 anos de história já capacitou mais de 300 MIL alunos .

A empresa está instalada em três unidades na cidade de São Paulo, na Av. Paulista, 1009, na Rua Árabe, 71, próxima ao metrô Santa Cruz e na Rua Luis Coelho, 223, próxima ao metrô Consolação. Entre seus parceiros estão empresas como Adobe, Microsoft, Prometric, Corel, Autodesk, Oracle, SAP, entre outras.